

Rechtlich sichere Lösung

Die Empfehlung zu cleverheads erfolgt **datenschutzrechtlich korrekt**. E-Mail-Adresse und Name der Bewerber werden nur zum einmaligen Versand einer Einladung genutzt und nicht gespeichert. Alle persönlichen Daten werden von den Bewerbern bei der Anmeldung selbst eingegeben.

Serverstandort: Deutschland

Der Datentransfer erfolgt auch **SSL verschlüsselt**.

Auch eine Nicht-Empfehlung ist rechtlich einwandfrei. Laut einem Rechtsgutachten brauchen Unternehmen bei einer nicht erfolgten Einladung **keine negativen Folgen aus dem AGG** zu befürchten. Die Empfehlung bleibt also freiwillig und muss nicht begründet werden.

**Bewerber weiterempfehlen
statt wegschicken**



Bewerberqualität durch Kooperation

cleverheads auf einen Blick

Hohe & geprüfte Bewerberqualität

Starke Bewerber hat jeder

Wertschätzung zeigen

Starke Bewerber können weiterempfohlen werden

Arbeitgeberimage steigern

Eine Empfehlung hinterlässt einen guten Eindruck

Recruiting-Kosten refinanzieren

Die anderen Unternehmen zahlen für Ihre Bewerber



Weisen Sie in Ihrer Außendarstellung auf Ihr Engagement für Bewerber hin. Nutzen Sie dazu den cleverheads-Badge.

Ansprechpartner: Frau Claudia Piesche
piesche@automotive-bw.de | Tel.: 0711/22998-45



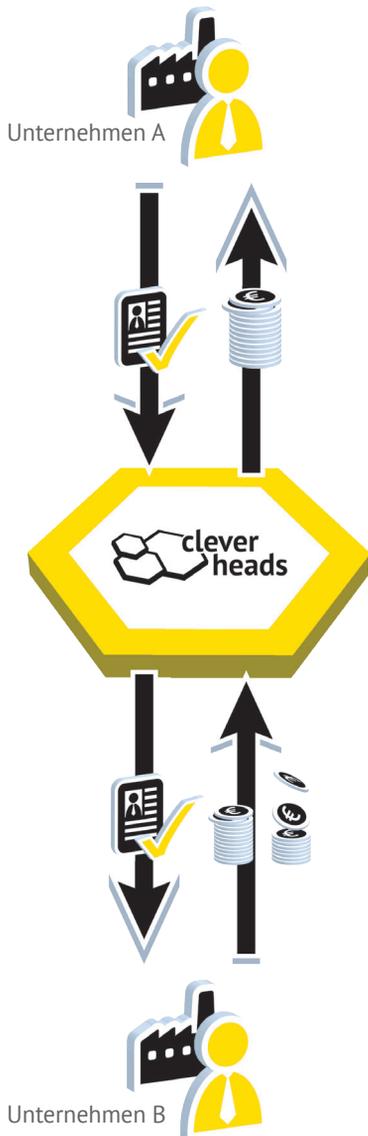
**Deutschland
Land der Ideen**



Ausgewählter Ort 2012

<https://automotive-bw.cleverheads.eu>

So funktioniert **cleverheads**



Unternehmen A lädt seine starken Bewerber zu **cleverheads** ein.

Die Bewerber erstellen ein Profil und laden ihre Unterlagen hoch. Sie können auswählen, welchen Unternehmen sie präsentiert werden.

Unternehmen B rekrutiert aufgrund der Empfehlung von Unternehmen A über **cleverheads** eine Fachkraft. Hierfür zahlt es eine Empfehlungsprämie

Unternehmen A erhält einen Teil der Prämie für seine Empfehlung. Auf diese Art können die eigenen Personalbeschaffungskosten refinanziert werden.

Ihre konkreten **Vorteile**

Zugriff auf vorqualifizierte Bewerber

- sofort der richtige Kandidat
- überprüfte Qualifikation der Bewerber

Gute Bewerber mit Empfehlung wertschätzen

- erhöhte Mitarbeiterloyalität
- Stärkung Ihres Arbeitgeberimages
- Zukünftig mehr passende Bewerber

Einfache und effiziente Plattform

- Verwaltungsaufwand reduzieren
- Zeit und Kosten sparen

Profit-Modell

- Personalbeschaffungskosten refinanzieren und amortisieren
- Profitsteigerung durch Personalabteilung

Ihr konkreter **Nutzen**

- Entscheidungen absichern und Fehlbesetzungen vermeiden
- nerven- und kraftschonendes Arbeiten
- im Berufsleben Wertschätzung geben und erleben
- unternehmerische Verantwortung übernehmen
- persönliche Reputation steigern
- Vorreiterrolle übernehmen

Die Einladung eines starken Bewerbers zu cleverheads dauert nur 45 Sekunden!